

Relazione sull'attività svolta dal Comitato pari opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Bologna nel primo semestre dell'anno 2023

* * *

Nel corso del primo semestre dell'anno 2023 il Comitato pari opportunità ha proseguito le attività che erano state già intraprese negli scorsi mandati grazie all'impegno e alle energie profuse dalle Colleghe e dai Colleghi che ne fanno parte, rivolte alla finalità istituzionale di cui all'art. 25 della Legge N. 247 del 2012 di promozione delle politiche di pari opportunità, nell'interesse di tutti coloro che si possono trovare in una situazione di potenziale discriminazione nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale.

Il Comitato pari opportunità si è rinnovato nel mese di gennaio 2023 ed è attualmente così composto:

Presidente Avv. Tiziana Zambelli

Segretario Avv. Marco Sciascio

Componente nominato dal COA Avv. Luigi De Fatico

Componenti eletti:

Avv. Elisabetta Alberti

Avv. Luigia Campanile

Avv. Clarice Carassi

Avv. Carla Nasseti

Avv. Martino Pioggia

Avv. Alessio Raitano

Il Comitato pari opportunità si riunisce almeno una volta al mese in presenza presso la sede del Consiglio dell'Ordine.

Sono stati costituiti anche in questo mandato dei Gruppi di studio:

GRUPPI DI STUDIO

COMUNICAZIONE SITO WEB e PAGINA FACEBOOK

Avv. Tiziana Zambelli

Avv. Marco Sciascio

Avv. Elisabetta Alberti

Avv. Alessio Raitano

DISABILITÀ

Avv. Martino Pioggia

Avv. Elisabetta Alberti

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Tutti i componenti

Referenti rapporti con la Fondazione Forense:

Avv. Luigia Campanile

Avv. Carla Nassetti

BANDI

Avv. Luigia Campanile

Avv. Alessio Raitano

PROTOCOLLI

Avv. Luigia Campanile

Avv. Carla Nassetti

Avv. Martino Pioggia

Avv. Marco Sciascio

SPORTELLO CON IL FORO

Tutti i Componenti

Referente rapporti con le associazioni forensi: Avv. Tiziana Zambelli

Particolare attenzione è stata rivolta all'attività di formazione sui temi di competenza.

E' stata portata a compimento l'organizzazione del corso "**Women on board**" grazie alle sinergie con la Consigliera di Parità Regionale, con l'ordine dei Commercialisti, l'ordine dei Consulenti del lavoro, Federmanager e Manager Italia.

Questo progetto, che è stato possibile grazie al contributo economico della Regione Emilia Romagna - Fondo Cons. parità e di Federmanager, rappresenta un'opportunità formativa importante per valorizzare le competenze femminili e mirare al risultato di una rappresentanza equilibrata nei board delle società e nei ruoli apicali.

La formazione è fondamentale per compensare una storica situazione di discriminazione in termini di occupazione, remunerazione e carriere e per favorire i processi di trasformazione sociale e culturale.

Il corso è di 42 ore ed è stato accreditato dal Consiglio dell'Ordine con delibera del 13 giugno 2023.

Sono stati poi organizzati alcuni convegni nell'ambito dei c.d. Caffè con il CPO, su temi di particolare interesse e attualità:

8 marzo 2023 Lo statuto dei diritti delle vittime dei reati di genere

26 aprile 2023 Un nuovo strumento di contrasto per la conoscenza e il contrasto alle violenze di genere

15 maggio 2023 Giustizia riparativa e vittimizzazione

12 giugno 2023 Le minacce dello sport

Dal mese di settembre poi riprenderà l'attività dello sportello volto a fornire alle Colleghe e ai Colleghi informazioni e orientamenti in materia di pari opportunità e tutela antidiscriminatoria, come previsto dall'art. 3 del Regolamento approvato dal COA il 7 luglio 2014.

Stiamo inoltre esaminando, su invito della Rete Nazionale, i protocolli sottoscritti nei vari Fori in tema di pari opportunità nell'affidamento degli incarichi giudiziari, legittimo impedimento, tutela della genitorialità, al fine di poter dare uniformità quantomeno a livello distrettuale.

E' in fase di ultimazione poi la proposta di integrazione del Regolamento 7 luglio 2014, al fine di rendere più agevole l'attività del Comitato, anche alla luce dei Regolamenti adottati in altri Fori.

Sono già in fase di programmazione gli eventi formativi per il secondo semestre dell'anno 2023.

E' stata portata a compimento la procedura per la registrazione del nuovo

logo del CPO.

Importante poi è la partecipazione agli incontri della **Rete Regionale** dei Comitati pari opportunità, alla quale quest'anno si è aggiunto il CPO dell'Ordine di Piacenza. Le riunioni del Consiglio Direttivo - costituito dai Presidenti dei CPO - sono a cadenza almeno trimestrale e hanno lo scopo di confrontarsi sui temi di interesse comune e realizzare insieme progetti e iniziative.

E' proseguita poi la partecipazione agli incontri della **Rete nazionale** dei CPO con la quale sono stati realizzati corsi di alta formazione in materia antidiscriminatoria, attuazione della Legge c.d. Golfo Mosca nelle società quotate e partecipate, linguaggio, violenza di genere.

In particolare si deve sottolineare l'importante attività svolta con il Gruppo mozioni della Rete nazionale, del quale fa parte come rappresentante dell'Emilia Romagna la Presidente del CPO di Bologna, per l'elaborazione di alcune mozioni finalizzate a chiarire la natura e le competenze dei Comitati pari opportunità degli Ordini Forensi.

La mozione ordinamentale sulle funzioni e competenze del CPO verrà sottoposta all'attenzione del prossimo Congresso straordinario che si terrà nell'autunno 2023.

Crediamo che i Comitati Pari Opportunità degli Ordini Forensi possano svolgere un ruolo rilevante per tutta l'Avvocatura, occupandosi di temi, quelli delle opportunità uguali per tutti e tutte, sui quali l'Italia è fanalino di coda e che possano dare sostanza alla funzione sociale dell'Avvocato e prestigio nella reputazione esterna.

Ringrazio per l'attenzione.

Bologna, 20 luglio 2023

Il Presidente

(Avv. Tiziana Zambelli)