

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA  
ANNO 2024  
ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLOGNA**

In data 11 dicembre 2024 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, avv. Flavio Peccenini, Federazione CONFSAL UNSA rappresentata dai Sigg. ri Paolo Cali e Giovanbattista Racalbutto per la definizione del contratto integrativo decentrato del CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021, parte economica per l'anno 2024 – per la definizione dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Si dà atto che:

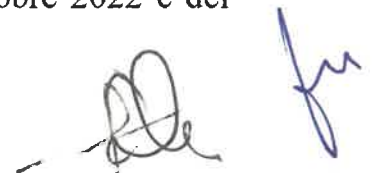
- Con comunicazione a mezzo PEC in data 23.10.2024 sono state regolarmente convocate tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021 (FP CGIL, CISL FP, UILPA, FED.CONFSAL UNSA, CONFINTESA FP, FLP, CISL, CGIL, UIL, CONFSAL, USB PI) al fine di avviare il Tavolo di confronto sindacale per la contrattazione decentrata ai sensi del vigente CCNL;
- Il confronto con le parti sindacali si è sviluppato nel corso degli incontri tenutisi in date 11 e 26 novembre;
- All'esito di tale confronto si è deliberato di convocare, con PEC in data 27.11.2024 inviata a tutte le OO.SS. sopra menzionate, la riunione odierna per l'esame della bozza del Contratto Collettivo Integrativo.

Al termine della riunione le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo di seguito riportato.

Le Parti convengono che la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo avviene a seguito del confronto previsto dalla contrattazione nazionale e secondo gli ambiti stabiliti dagli artt. 4, 5 7 e 50 del CCNL. Le parti condividono l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti dell'Ordine degli Avvocati di Bologna (d'ora in avanti l'Ordine), chiamati a supportare il Consiglio nello svolgimento delle attività istituzionali assegnate agli ordini forensi dalla legge n. 247 del 2012.

**Art. 1 - Campo di applicazione e durata**

1. Il presente Contratto si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine, a tempo determinato e indeterminato ed assume valenza economica per l'anno 2024. Le parti si danno atto del fatto che dal 9 maggio 2022 è entrato in vigore il CCNL 2019/2021 il quale prevede tra l'altro un nuovo sistema di classificazione del personale e la ristrutturazione il fondo risorse decentrate. Nella gestione delle risorse del fondo risorse decentrate, si terrà conto della nuova classificazione entrata in vigore dal 1° novembre 2022 a seguito del relativo accordo sindacale firmato in data 19 ottobre 2022 e dei passaggi di area avvenuti ad agosto 2024.



La durata del presente contratto viene stabilita dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

## **Art. 2 - Finalità e obiettivi**

1. Il Contratto persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produzione e la qualità dei servizi resi agli Iscritti, attraverso la gestione del Fondo Risorse Decentrate, riconoscendo il valore del lavoro svolto dai dipendenti dell'Ordine, nell'attuale fase di profonde innovazioni anche digitali nell'attività degli avvocati e dell'Ordine.

2. Le parti concordano che le risorse stanziare nel bilancio di previsione per l'anno 2024 sul Fondo Risorse Decentrate siano destinate ai seguenti obiettivi:

- a) Definire contenuti e criteri di gestione di un sistema per il riconoscimento di un trattamento economico correlato alla performance organizzativa che prevede la corresponsione ai dipendenti del premio collettivo e per la performance organizzativa e individuale, secondo l'art. 50 comma 2 lettera a) del CCNL Funzioni Centrali;
- b) riconoscere una differenziazione del premio individuale correlato alla performance individuale prevista dall'art. 50 comma 2 lettera b) del CCNL;
- c) riconoscere al personale con maggiore anzianità di servizio e precedentemente inquadrati nel livello B3, nonché ad altri lavoratori che ne hanno i requisiti, una specifica indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 54 del CCNL, al fine di riconoscere il valore delle professionalità acquisite e dell'autonomia raggiunta nello svolgimento dei compiti assegnati, nonché per responsabilizzare il personale ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;
- d) riconoscere alle lavoratrici precedentemente inquadrare all'area Assistenti e passate all'area Funzionario una specifica indennità di funzione in ragione dei particolari compiti e responsabilità a loro attribuiti;
- e) valutare il riconoscimento di progressioni economiche e relativi differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL sulla base dei criteri concordati ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettera c) dello stesso.

## **Art. 3 – Risorse stanziare sul “Fondo risorse decentrate”**

1. Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 sulla base delle disposizioni contenute all'art. 50 comma 1 e 49 comma 2 del CCNL in vigore sono costituite da



quelle attribuite al fondo risorse decentrate nel bilancio preventivo dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, sono pari complessivamente a euro 104.207,02.

Esse comprendono anche: (i) il differenziale retributivo di cui all' art 52 comma 4 lettera a), pari a euro 47.162,91; (ii) il valore dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all' art 54, pari ad euro 6.979,91; (iii) il valore dei differenziali stipendiali di cui all'14 del CCNL riconosciuti nel 2023, pari ad euro 5.003,53, e così in totale euro 59.146,35.

2. In applicazione dell'art 50 comma 1 del CCNL, al netto delle voci già impegnate in base alle disposizioni del CCNL 2019/2021, come indicate al paragrafo che precede, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa sono, per l'anno 2024, pari a euro € 45.060,67; nell'allegato 1 al presente accordo, che ne costituisce parte integrante, sono contenute le ripartizioni per singola voce di spesa.

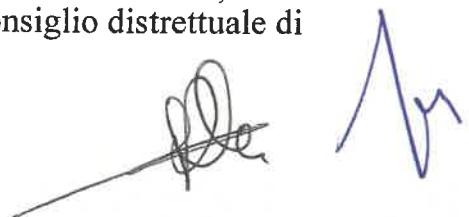
#### **Art. 4 Premio di performance organizzativa**

L'accordo integrativo persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produttività e la qualità dei servizi resi agli iscritti, attraverso la gestione del Fondo risorse decentrate.

Le parti concordano nel ritenere che alla crescita delle competenze e capacità richieste al personale dipendente debbano corrispondere adeguati riconoscimenti della professionalità e del merito personale.

Il Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2024 verrà utilizzato per incentivare la produttività del personale dipendente, impegnato nelle seguenti attività:

- attività di front-office per gli iscritti all'Ordine che, nel contesto delle riforme dell'ordinamento professionale forense, richiede impegno e costante dedizione;
- gestione delle istanze di inserimento/permanenza nell'elenco dei difensori d'ufficio e gestione dei turni;
- gestione amministrativa e contabile (quale parte integrante della contabilità dell'ente) dell'Organismo di Mediazione dell'Ordine degli Avvocati di Bologna e dell'Organismo di composizione della crisi da sovraindebitamento;
- gestione delle istanze di ammissione al gratuito patrocinio che, anche solo in termini numerici, non consentono, in corso d'anno, alcuna interruzione di attività, pena l'accumularsi di arretrato difficilmente recuperabile;
- formazione continua degli avvocati, con attivazione di nuove funzionalità (aree riservate) volte a migliorare la gestione del servizio e a consentire un più funzionale controllo da parte del Consiglio sull'assolvimento degli obblighi di formazione continua;
- supporto agli iscritti nella gestione del processo civile telematico;
- supporto alla gestione e al funzionamento del Consiglio distrettuale di



disciplina che sta per concludere il primo mandato con una gestione di circa 4.500 fascicoli.

Le parti si danno atto che gli obiettivi relativi all'anno 2024 sono stati raggiunti da tutti i dipendenti dell'Ordine, attraverso un adeguato livello di efficienza e di efficacia delle attività svolte. Il raggiungimento degli obiettivi è stato conseguito anche attraverso una elevata percentuale di presenze in servizio.

#### **Art. 5 Modalità di corresponsione del Premio di performance organizzativa**

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 20.857,17.

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo determinato e indeterminato, tenuto conto dei mesi di effettiva presenza al lavoro e ad avvenuto superamento del periodo di prova.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di dicembre 2024, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

#### **Art. 6 – Differenziazione del premio individuale**

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 8.544,71.

Al personale potrà essere riconosciuta una maggiorazione del premio per la performance organizzativa, volta a compensare obiettive situazioni di disagio, determinate dall'assegnazione di nuovi compiti e funzioni, conseguenti a casi di turn over.

Per la determinazione del valore si terrà conto del criterio della percentuale di presenze in servizio.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di dicembre 2024, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

#### **Art. 7 – Indennità per particolari responsabilità e Indennità di Funzione**

- a) Le parti concordano che, per l'anno 2024, l'indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art 54 del CCNL viene confermata. Detta indennità viene erogata mensilmente. Fino al mese di luglio 2024 essa è riconosciuta a sei lavoratori appartenenti all'area assistenti, dal mese di agosto 2024 cesserà di essere corrisposta per i 2 assistenti che, per effetto della procedura derogatoria di cui all'art. 18 comma 6 del CCNL, sono passati all'area Funzionario. Continueranno, invece, a percepire detta indennità i quattro lavoratori dell'area Assistenti.



- b) Le parti convengo di riconoscere alle lavoratrici transitate all'area Funzionario, in ragione dei particolari compiti attribuiti, a decorrere da agosto 2024, una indennità di funzione pari ad euro 144,06 lorde mensili.

### **Art. 8 – Riconoscimento dei differenziali stipendiali**

1. Con riferimento all'art. 2, comma 2, lett. e), per l'anno 2024 vengono previsti riconoscimenti di differenziali stipendiali per n. 8 lavoratori dell'area assistenti.
2. Ai sensi dell'art. 14 comma 3, del ccnl 2019- 2021, la decorrenza dei differenziali stipendiali di cui al presente articolo sarà 1° gennaio 2024.
3. Con riferimento ai requisiti contrattuali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali si conviene di ridurre – con decorrenza dall'anno 2025- da 3 a 2 anni, il requisito stabilito dall'articolo 14, comma 2, lettera a) per partecipare alla procedura selettiva.

### **Art. 9 Disposizioni finali**

1. Il presente Contratto si intende accettato dalle Parti e immediatamente esecutivo. Quanto non contemplato nel presente Accordo è demandato ad ulteriore contrattazione decentrata.
2. Si concorda che eventuali risparmi di spesa del Fondo Risorse Decentrate 2024 vengano accantonate per il 2025 ed utilizzate per finanziare eventuali ulteriori capitoli di incentivazione, compresa la formazione del personale.

Letto, confermato e sottoscritto in Bologna, il 11 dicembre 2024.

Allegati n.1 Schema riepilogativo utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate anno 2024.

Per l'Ordine

Il Presidente  
**IL PRESIDENTE**  
Avv. Flavio Peccerini  


Per la delegazione sindacale

CONFESAL UNSA

Firmato digitalmente da:

**PAOLO CALI'**

Roma

IL SEGRETARIO REGIONALE  
Confesal - Unsa EMILIA ROBBIONE



# ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2024

PREMIO DI PRODUTTIVITA' ART 2 LETTERA "A" (EX ART 50 C2 LET a) CCNL)	COSTO AZIENDA	PREMIO ART 4 30% DEL PREMIO PRODUTTIVITA' (EX ART 78 CCNL)		DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART 14 VALORI ANNUI 1.250,00 / 13 Tab 1 ANNO 2024 con arretrati				INDENNITA' EX ASSISTENTI ORA FUNZIONARI				
		PREMIO LORDO	COSTO AZIENDA	QUOTA LORDA MESE	QUOTA LORDA ANNUA	COSTO AZIENDA	QUOTA LORDA MESE	QUOTA ANNUA LORDA	COSTO AZIENDA			
PREMIO 2024												
1202,45	1604,40	515,32	687,58	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	513,61	685,30	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	505,14	673,99	0	0	0,00	144,06	864,36	1153,29			
1202,45	1604,40	481,19	642,04	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	472,66	630,66	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	511,91	683,02			0,00			0,00			
1202,45	1604,40	462,42	617,00	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00			0,00			
1202,45	1604,40	493,14	657,98	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	503,38	671,64			0,00			0,00			
1202,45	1604,40	503,38	671,64	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	469,25	626,11	96,15384615	1250	1667,84			0,00			
1202,45	1604,40	489,72	653,43			0,00			0,00			
1202,45	1604,40	482,90	644,32			0,00	144,06	864,36	1153,29			
<b>TOTALE PREMIO LORDO</b>		20857,17	6404,01	8544,71	10000,00	13342,74		1728,72	2306,59	45051,21		