

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA
ANNO 2023
ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLOGNA

In data 18 dicembre 2023 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, avv. Flavio Peccenini, FP CGIL Bologna, rappresentata dal Sig. Salvatore Bianco, Federazione CONFISAL UNSA rappresentata dai Sigg.ri Paolo Calì e Giovanbattista Racalbuto per la definizione del contratto integrativo decentrato del CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019-2021, parte economica per l'anno 2023 – per la definizione dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Si dà atto che sono state regolarmente convocate tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021:

FP CGIL, CISL FP, UILPA, FED.CONFISAL UNSA, CONFINTESA FP, FLP, CISL, CGIL, UIL, CONFISAL, USB PI.

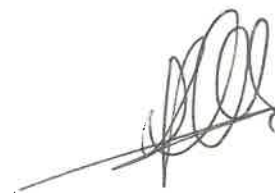
Al termine della riunione le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo di seguito riportato.

Le Parti convengono che la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo avviene a seguito del confronto previsto dalla contrattazione nazionale e secondo gli ambiti stabiliti dall' art. 50 del CCNL. Le parti condividono l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti dell'Ordine degli Avvocati di Bologna (d'ora in avanti l'Ordine), chiamati a supportare il Consiglio nello svolgimento delle attività istituzionali assegnate agli ordini forensi dalla legge n. 247 del 2012.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

1. Il presente Contratto si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine, a tempo determinato e indeterminato ed assume valenza economica per l'anno 2023. Le parti si danno atto del fatto che dal 9 maggio 2022 è entrato in vigore il CCNL 2019/2021 il quale prevede tra l'altro un nuovo sistema di classificazione del personale e la ristrutturazione il fondo risorse decentrate. Nella gestione delle risorse del fondo risorse decentrate, si terrà conto della nuova classificazione entrata in vigore dall' 1 novembre 2022 a seguito del relativo accordo sindacale firmato in data 19 ottobre 2022.

La durata del presente contratto viene stabilita dall'1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.



Art. 2 - Finalità e obiettivi

1. Il Contratto persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produzione e la qualità dei servizi resi agli Iscritti, attraverso la gestione del Fondo Risorse Decentrate, riconoscendo il valore del lavoro svolto dai dipendenti dell'Ordine, nell'attuale fase di profonde innovazioni anche digitali nell'attività degli avvocati e dell'Ordine.

2. Le parti concordano che le risorse stanziare nel bilancio di previsione per l'anno 2023 sul Fondo Risorse Decentrate siano destinate ai seguenti obiettivi:

- a) Definire contenuti e criteri di gestione di un sistema per il riconoscimento di un trattamento economico correlato alla performance organizzativa che prevede la corresponsione ai dipendenti del premio collettivo e per la performance organizzativa e individuale, sulla base dei criteri stabiliti dagli artt. 4 e 5 dell'Accordo integrativo – Fondo Risorse Decentrate anno 2018 e secondo l'art. 50 comma e lettera a) del CCNL Funzioni Centrali. Gli importi sono determinati con riferimento al sistema di classificazione in atto dall'1 novembre 2022.
- b) riconoscere una differenziazione del premio individuale correlato alla performance individuale prevista dall'art. 50 comma 2 lettera b) del CCNL, nella misura, nei limiti e sulla base dei presupposti stabiliti dall'art. 4 del presente Contratto;
- c) riconoscere al personale con maggiore anzianità di servizio e precedentemente inquadrati nel livello B3, nonché ad altri lavoratori che ne hanno i requisiti, una specifica indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 54 del CCNL, al fine di riconoscere il valore delle professionalità acquisite e dell'autonomia raggiunta nello svolgimento dei compiti assegnati, nonché per responsabilizzare il personale ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;
- d) valutare il riconoscimento di progressioni economiche e relativi differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL sulla base dei criteri concordati ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettera c) dello stesso.

Art. 3 – Risorse stanziare sul “Fondo risorse decentrate”

1. Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sulla base delle disposizioni contenute all'art. 50 comma 1 e 49 comma 2 del CCNL in vigore sono costituite da quelle attribuite al fondo risorse decentrate nel bilancio preventivo dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, sono pari complessivamente a euro 104.207,02.

Esse comprendono anche: il differenziale retributivo di cui all'art. 52 comma 4 lettera a), pari a euro 53.248,65 ed il valore dell'indennità di specifiche responsabilità di cui



all' art 54, pari ad euro 9.141,80. Non sono ancora presenti ulteriori differenziali stipendiali di cui all' 14 del CCNL.

2. In applicazione dell'art 50 comma 1 del CCNL, al netto delle voci già impegnate in base alle disposizioni del CCNL 2019/2021 in particolare: art 52 comma 4 lettera a) e art 54 pari a euro 62.390,45 le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono per l'anno 2023 pari a euro € 41.816,56; nell' allegato 1 al presente accordo che ne costituisce parte integrante sono contenute le ripartizioni per singola voce di spesa.


Art. 4 Premio di performance organizzativa

L'accordo integrativo persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produttività e la qualità dei servizi resi agli iscritti, attraverso la gestione del Fondo risorse decentrate.

Le parti concordano nel ritenere che alla crescita delle competenze e capacità richieste al personale dipendente debbano corrispondere adeguati riconoscimenti della professionalità e del merito personale.

Il Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2023 verrà utilizzato per incentivare la produttività del personale dipendente, impegnato nelle seguenti attività:

- attività di front-office per gli iscritti all'Ordine che, nel contesto delle riforme dell'ordinamento professionale forense, richiede impegno e costante dedizione;
- gestione delle istanze di inserimento/permanenza nell'elenco dei difensori d'ufficio e gestione dei turni;
- gestione amministrativa e contabile (quale parte integrante della contabilità dell'ente) dell'Organismo di Mediazione dell'Ordine degli Avvocati di Bologna e dell'Organismo di composizione della crisi da sovraindebitamento;
- gestione delle istanze di ammissione al gratuito patrocinio che, anche solo in termini numerici, non consentono, in corso d'anno, alcuna interruzione di attività, pena l'accumularsi di arretrato difficilmente recuperabile;
- formazione continua degli avvocati, con attivazione di nuove funzionalità (aree riservate) volte a migliorare la gestione del servizio e a consentire un più funzionale controllo da parte del Consiglio sull'assolvimento degli obblighi di formazione continua;
- supporto agli iscritti nella gestione del processo civile telematico;
- supporto alla gestione e al funzionamento del Consiglio distrettuale di disciplina che sta per concludere il primo mandato con una gestione di circa 4.500 fascicoli.



Le parti si danno atto che gli obiettivi relativi all'anno 2023 sono stati raggiunti da tutti i dipendenti dell'Ordine, attraverso un adeguato livello di efficienza e di efficacia delle attività svolte. Il raggiungimento degli obiettivi è stato conseguito anche attraverso una elevata percentuale di presenze in servizio.

Art. 5 Modalità di corresponsione del Premio di performance organizzativa

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 32.011,24. Il valore del premio individuale avrà importi individuati per singola area professionale;

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo determinato e indeterminato, tenuto conto dei mesi di effettiva presenza al lavoro e ad avvenuto superamento del periodo di prova.

Il premio sarà riproporzionato per i dipendenti in regime di part-time sulla base delle ore di contratto.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di dicembre 2023, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

Art. 6 – Differenziazione del premio individuale

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 4801,69.

Ad una limitata quota di personale, non superiore al 50 % dei dipendenti cui verrà corrisposto il premio per la performance organizzativa, potrà essere riconosciuta una maggiorazione di detto premio, in misura corrispondente al 30 % del valore complessivo dei premi attribuiti al personale. Tale maggiorazione è volta a compensare obiettive situazioni di disagio, determinate dall'assegnazione di nuovi compiti e funzioni, conseguenti a casi di turn over. Inoltre ai fini della valutazione di un adeguato livello di produttività individuale potranno essere utilizzati i seguenti criteri:

- A) capacità di organizzare il proprio lavoro in modo autonomo, raggiungendo i risultati attesi e gestendo priorità e tempistiche;
- B) capacità di svolgere oltre ai propri compiti anche nuove e differenti mansioni ove richieste, dimostrando disponibilità e flessibilità;
- C) capacità relazionali e di dialogo, promuovendo una immagine positiva dell'Ordine capacità di utilizzo degli strumenti informatici;
- D) rispetto delle regole inerenti al rapporto di lavoro, anche ai fini di una corretta gestione delle presenze;
- E) percentuale di presenze in servizio.

Il premio sarà riproporzionato per i dipendenti in regime di part-time sulla base delle ore di contratto.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di gennaio 2024, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

Art. 7 – Indennità per particolari responsabilità

1. Le parti concordano che l'indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art 54 del CCNL viene stabilita nella somma individuale annua di euro 1.523,63 di costo azienda. Per l'anno 2023 l'indennità viene confermata a sei lavoratori. A far tempo dell'1 gennaio 2024, l'importo dell'indennità viene adeguato al valore contrattuale.

Art. 8 – Riconoscimento dei differenziali stipendiali e relativi criteri di assegnazione

1. Con riferimento all'art. 2, comma 2, lett. d), per l'anno 2023 vengono previsti riconoscimenti di differenziali stipendiali per n. 3 lavoratori dell'area assistenti. Oltre che secondo i requisiti contrattuali l'assegnazione avverrà in base al criterio dell'inquadramento in categoria B1 in base al precedente inquadramento ed della mancanza di precedenti assegnazioni di progressioni economiche

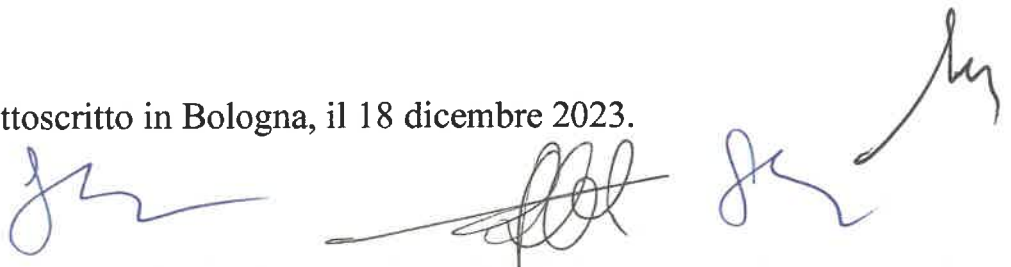
2. Ai sensi dell' art. 14 comma 3, del ccnl 2019- 2021, la decorrenza dei differenziali stipendiali di cui al presente articolo sarà 1° gennaio 2023

Art. 9 Disposizioni finali

1. Il presente Contratto si intende accettato dalle Parti e immediatamente esecutivo. Quanto non contemplato nel presente Accordo è demandato ad ulteriore contrattazione decentrata.

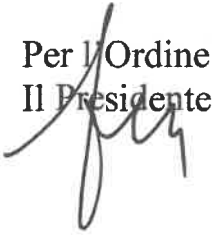
2. Si concorda che eventuali risparmi di spesa del Fondo Risorse Decentrate 2023 vengano accantonate per il 2024 ed utilizzate per finanziare eventuali ulteriori capitoli di incentivazione , compresa la formazione del personale.

Letto, confermato e sottoscritto in Bologna, il 18 dicembre 2023.



Allegati n.1 Schema riepilogativo utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate
anno 2023

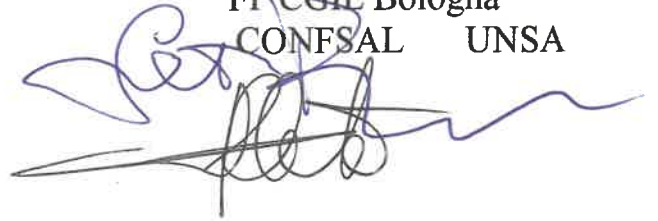
Per l'Ordine
Il Presidente



Per la delegazione sindacale

FP CGIL Bologna

CONFSAL UNSA



Paolo Calvi

ALLEGATO 1 N. CONTRATTO 18/12/2023

PREMIO DI PRODUTTIVITA' ART 2 LETTERA "A" (EX ART 50 com 2 lett a) CCNL)		PREMIO ART 4 30% DEL PREMIO PRODUTTIVITA' (EX ART 78 CCNL)		DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART 14			
PREMIO 2022	COSTO AZIENDA	PREMIO LORDO	COSTO AZIENDA	QUOTA LORDA MESE	QUOTA ANNUA LORDA	COSTO AZIENDA	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
666,43	889,20	256,97	342,87			0,00	
1666,08	2223,01	556,96	743,14			0,00	
1666,08	2223,01	556,96	743,14	96,15385	1250	1667,84	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	556,96	743,14			0,00	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	556,96	743,14	96,15385	1250	1667,84	
1666,08	2223,01	556,96	743,14			0,00	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
1666,08	2223,01	556,96	743,14	96,15385	1250	1667,84	
1666,08	2223,01	0,00	0,00			0,00	
0,00	0,00		0,00			0,00	
23991,58	32011,34	3598,73	4801,69	288,4615	3750	5003,53	41816,56

