

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021**

**ACCORDO DI PRIMA APPLICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA
DI PROGRESSIONE TRA LE AREE**

ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLOGNA

In data 22 gennaio 2024 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, avv. Flavio Peccenini e le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori: FP CGIL Bologna, rappresentata dal Sig. Salvatore Bianco e dalla Sig.ra Norberta Romani, Federazione CONFISAL UNSA rappresentata dai Sigg. Sig. Paolo Cali (da remoto) e Giovanbattista Racalbuto nonché la CONFINTESA FP rappresentata dalla Sig.ra Angela Ferraro, per procedere agli adempimenti demandati al confronto tra le parti dall' art. 5 lett. h) del CCNL 9 maggio 2022 in materia di prima applicazione delle disposizioni relative all' inquadramento del personale ed in particolare della progressione tra aree.

Si dà atto che sono state regolarmente convocate tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021:

FP CGIL, CISL FP, UILPA, FED.CONFISAL UNSA, FED.NAZ.LE INTESA FP, CISL, CGIL, UIL, CONFISAL.

Al termine della riunione le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il documento di seguito riportato, quale parte integrante del presente Accordo

Bologna, 22 gennaio 2024


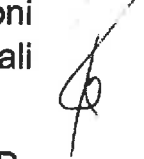

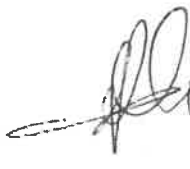

Premesse

1. Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale comparto funzioni centrali triennio 2019-2021 prevede all' art 18 le disposizioni relative alle norme di prima applicazione in materia di classificazione del personale, al quale si è già data una prima applicazione con l'accordo 19 ottobre 2022 in materia di definizione delle famiglie professionali e delle relative competenze;
2. In particolare al comma 6 si prevede una disciplina speciale derogatoria in materia di progressione tra le aree e volta a valorizzare l'esperienza professionale maturata dal personale; la progressione in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 di corrispondenza del CCNL;

Firmato digitalmente da:

PAOLO CALI'

Roma



3. Il comma 7 stabilisce che le amministrazioni definiscono in relazione alle caratteristiche proprie della famiglia professionale di destinazione e previo confronto i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al punto 6 del citato articolo 18 del CCNL;
4. All' art 6 del contratto integrativo del 7 dicembre 2022 – Decorrenza e criteri per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, si è stabilito che nell' anno 2023 nell'ambito della contrattazione integrativa saranno attivate le procedure ed il relativo confronto sindacale per valutare il riconoscimento di progressioni tra aree secondo criteri e procedure di cui all' art 18 comma 6 del CCNL;
5. Il Consiglio dell'ordine ha adeguato la pianta organica e, sulla base del fabbisogno emerso, nel corso del 2024 saranno effettuate le procedure per individuare tramite procedura interna n. 2 passaggi all'Area Funzionari e sarà indetto un bando per l'assunzione dall'esterno di n.1 Funzionario, famiglia professionale funzioni amministrative, posizione di lavoro Funzionario attività sede centrale.
6. Le parti intendono con il presente accordo dare attuazione alla disposizione individuando i criteri da adottare ed il numero di passaggi di area compatibili con la pianta organica dell'Ordine;

Accordo

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) Entro il 31 marzo 2024 il Consiglio dell' Ordine avvierà le procedure valutative per n. 2 posizioni dell'area Funzionario, famiglia professionale funzioni amministrative e posizioni di lavoro: Funzionario Consiglio Distrettuale di Disciplina e Funzionario Organismo di Mediazione (massimo 40 punti ed ogni criterio in base al ccnl vale almeno il 25%)
- 3) I criteri di cui si terrà conto ai fini della graduatoria sono:
 - a) Esperienza nell' area di provenienza 0,50 per ogni anno fino a un massimo di 10 punti;
 - b) Titolo di studio:
 - laurea 10 punti
 - diploma 7,5 punti
 - c) Competenze professionali:

Firmato digitalmente da:
PAOLO CALI'

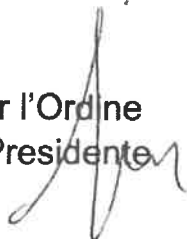


- competenze acquisite nel contesto lavorativo e per speciali incarichi 20 punti

4) I passaggi di area avranno decorrenza dall' effettivo passaggio alle nuove mansioni

Letto, confermato, sottoscritto, in Bologna, il 22 gennaio 2024

Per l'Ordine
Il Presidente

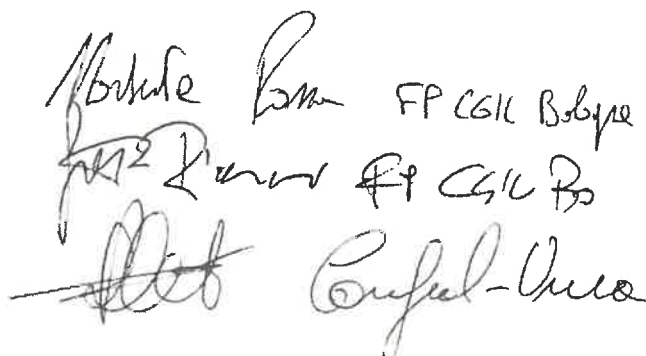


Per la delegazione sindacale

FP CGIL Bologna

CONFSAL UNSA

CONFINTESA FP



Abbate Rom FP CGIL Bologna
Pizzani Rom FP CGIL Bo
Pizzani Confal-Unsa



Firmato digitalmente da:

PAOLO CALI'

Roma