

Mappatura ATTIVITA'-FASI-AZIONI													MISURE				
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n.	FASI	Normativa	UFFICIO	Attività vincolata vs discrezionale	Sub fasi	Attività	Normativa	Uffici	Attività vincolata vs discrezionale	Descrizione del comportamento a rischio corruzione (EVENTO a RISCHIO)	Categoria di evento rischioso	Valutazione del rischio	Misure generali			
														Descrizione	Finalità		
Assunzione di personale Concorsi pubblici	1	Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale	art. 6, comma 2 D.Lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	1.1	Comunicazione Dipartimento Funzione pubblica	6-ter, co. 5, del d.lgs. n. 165/2001	Segreteria	Vincolata	evidenziare assunzione di personale non necessario		Basso				
	2	Rideterminazione pianta organica personale	art. 6, comma 3 D.Lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	2.1	Comunicazione pianta organica a CNF e Ministero Giustizia	DPR 404/1997	Segreteria	Vincolata	evidenziare assunzione di personale non necessario		Basso	Trasparenza	Trasparenza di tutte le attività inerenti alle assunzioni, attraverso: - Accesso civico; - Informatizzazione dei processi; - Accesso telematico; - Monitoraggio termini procedurali	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso la piena conoscenza delle attività dell'amministrazione e delle responsabilità per il loro corretto svolgimento	
	3	Indizione concorso pubblico con delibera	D.Lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata												
	4	Comunicazione al DFP e strutture regionali e provinciali di cui al d.lgs. 469/97	art. 34 bis d.lgs. 165/2001	Segreteria	Attività vincolata												
	5	Mobilità esterna volontaria indetta con delibera	30 d.lgs. n. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	5.1	Bando		Consiglio	Vincolata	Previsione requisiti di accesso personalizzati		Alto				
						5.2	colloqui		Commissione	discrezionale	Scarso controllo del possesso requisiti dichiarati Favorire candidati	uso improprio o distorto della discrezionalità		Altissimo			
	6	Avvio con delibera procedure concorsuali in caso di esito negativo della mobilità	D.Lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	6.1	Creazione bando		Consiglio/Dirigente	discrezionale	Previsione requisiti di accesso personalizzati (tipologia titolo di accesso al concorso, titoli di servizio, maggior punteggio ai dipendenti interni, titoli professionali)	uso improprio o distorto della discrezionalità Scarso trasparenza operato		Alto	Codice di comportamento	Regola in senso legale ed eticamente corretto il comportamento dei dipendenti e, per tal via, indirizza l'azione amministrativa	Assicura la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico
						6.2	Nomina Commissione		Consiglio	discrezionale	Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari;						
						6.3	espletamento prova preselettiva			Vincolata							
						6.4	prove scritte ed orali		Commissione giudicatrice	discrezionale	Valutazione prove discriminatorie volte a favorire candidati particolari	Inosservanza regole procedurali a garanzia trasparenza e imparzialità selezione		Altissimo			
					6.5	Formazione, approvazione, pubblicazione graduatoria		Commissione giudicatrice	discrezionale	Inosservanza norme relative a criteri di formazione della graduatoria			Alto	Rotazione del Personale	Assicura l'alternanza tra più professionisti nell'assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure in determinate aree considerate a maggior rischio corruttivo.	Riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione	