

Tabella 1/II

Mappatura ATTIVITA' FASI-AZIONI													MISURE		
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n.	FASI	Normativa	UFFICIO	Attività vincolata vs discrezionale	Sub fasi	Attività	Normativa	Uffici	Attività vincolata vs discrezionale	Descrizione del comportamento a rischio corruzione (EVENTO a RISCHIO)	Categoria di evento rischioso	Valutazione del rischio	Descrizione	Finalità
<u>Progressione di carriera</u>	1	Adozione regolamento interno di organizzazione e fissazione criteri di valutazione del personale	L. 247/2012	Dirigente / Consiglio	discrezionale	1.1	Predisposizione ed istruttoria preliminare		Dirigente	discrezionalità	Autonomia regolamentare dell'Ordine, discriminazioni nella valutazione dell'attività di lavoro dei dipendenti	Scarsa trasparenza dei criteri di valutazione - Mancanza di controlli sull'operato del Dirigente	Medio	Verifica composizione delle commissioni esaminatrici; sui requisiti posseduti dai candidati e sulla veridicità delle dichiarazioni rese; Pubblicazione degli atti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto della normativa vigente;	Ridurre le ipotesi nelle quali si manifestino casi di corruzione Aumentare la capacità di far emergere casi di corruzione Creare un contesto sfavorevole alla corruzione
						1.2	Decisione	Consiglio							
	2	Valutazione del personale	D. lgs 165/2001 D. Lgs 150/2009(ad esclusione degli artt. 4 e 14 e del Titolo III) Codice di comportamento Regolamento di organizzazione	Dirigente	discrezionale						Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti/candidati particolari;			Provvedimenti relativi al personale proposti di concerto tra più soggetti	