

MISURE																	
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n.	FASI	Normativa	UFFICIO	Attività vincolata vs discrezionale	Sub fasi	Attività	Normativa	Uffici	Attività vincolata vs discrezionale	Descrizione del comportamento a rischio corruzione (EVENTO a RISCHIO)	Categoria di evento rischioso	Valutazione del rischio	Misure generali			
														Descrizione	Finalità		
Assunzione di personale Concorsi pubblici	1	Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale	art. 6, comma 2 D.lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	1.1	Comunicazione Dipartimento Funzione pubblica	6-ter, co. 5, del d.lgs. n. 165/2001	Segreteria	Vincolata	evidenziare assunzione di personale non necessario	Basso	Basso	Trasparenza	Trasparenza di tutte le attività inerenti alle assunzioni, attraverso: - Accesso civico; - Informatizzazione dei processi; - Accesso telematico; - Monitoraggio termini procedurali	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso la piena conoscenza delle attività dell'amministrazione e delle responsabilità per il loro corretto svolgimento	
	2	Rideterminazione pianta organica personale	art. 6, comma 3 D.lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	2.1	Comunicazione pianta organica a CNF e Ministero Giustizia	DPR 404/1997	Segreteria	Vincolata	evidenziare assunzione di personale non necessario	Basso	Basso	Trasparenza	Trasparenza di tutte le attività inerenti alle assunzioni, attraverso: - Accesso civico; - Informatizzazione dei processi; - Accesso telematico; - Monitoraggio termini procedurali	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa attraverso la piena conoscenza delle attività dell'amministrazione e delle responsabilità per il loro corretto svolgimento	
	3	Indizione concorso pubblico con delibera	D.lgs. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata												
	4	Comunicazione al DFP e strutture regionali e provinciali di cui al d.lgs. 469/97	art. 34 bis d.lgs. 165/2001	Segreteria	Attività vincolata												
	5	Mobilità esterna volontaria indetta con delibera	30 d.lgs. n. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	5.1	Bando		Consiglio	Vincolata	Previsione requisiti di accesso personalizzati	Alto	Alto				
	6	Avvio con delibera procedure concorsuali in caso di esito negativo della mobilità	D.LGS. 165/2001	Consiglio dell'Ordine	Attività vincolata	5.2	colloqui		Commissione	discrezionale	Scarso controllo del possesso requisiti dichiarati Favore candidati	uso improprio o distorsione della discrezionalità	Altissimo	Altissimo			
						6.1	Creazione bando		Consiglio/Dirigente	discrezionale	Previsione requisiti di accesso personalizzati (tipologia titolo di accesso maggior punteggio ai dipendenti interni, titoli professionali)	uso improprio o distorsione della discrezionalità operato	Alto				
						6.2	Nomina Commissione		Consiglio	discrezionale	Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari;						
						6.3	espletamento prova preselettiva			Vincolata							
						6.4	prove scritte ed orali		Commissione giudicatrice	discrezionale	Valutazione prove discriminatorie volte a favorire candidati particolari	Inosservanza regole procedurali a garanzia trasparenza e imparzialità selezione	Altissimo	Altissimo			
						6.5	Formazione, approvazione, pubblicazione graduatoria		Commissione giudicatrice	discrezionale	Inosservanza norme relative a criteri di formazione della graduatoria				Rotazione del Personale	Riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l'aspettativa a risposte illegali improntate a collusione	