

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PARTE
ECONOMICA ANNO 2025
ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLOGNA**

In data 17 dicembre 2025 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, ha avuto luogo l'incontro tra il Segretario dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, avv. Giovanni Delucca, Federazione FLP rappresentata dal Sig. Pasquale Piccoli in collegamento on line, il RSU Damiano Fabbri in presenza, la delegata sindacale dr.ssa Matilde Baravelli in collegamento on line, per la definizione del contratto integrativo decentrato del CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024, parte economica per l'anno 2025 – per la definizione dell'utilizzo del Fondo risorse decentrate.

Si dà atto che sono state regolarmente convocate le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2022-2024:

CISL FP, FED.CONFSAL UNSA, CONFINTESA FP, FLP.

Al termine della riunione le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo di seguito riportato.

Le Parti convengono che la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo avviene a seguito del confronto previsto dalla contrattazione nazionale e secondo gli ambiti stabiliti dall' art. 33 del CCNL in vigore.

Le parti condividono l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti dell'Ordine degli Avvocati di Bologna (d'ora in avanti l'Ordine), chiamati a supportare il Consiglio nello svolgimento delle attività istituzionali assegnate agli ordini forensi dalla legge n. 247 del 2012.

Art. 1 - Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine, a tempo determinato e indeterminato ed assume valenza economica per l'anno 2025, mentre la parte normativa relativa ai buoni pasto e l'orario di lavoro assume valenza permanente come disciplinato *infra* e comunque fino a nuova disposizione.

La durata del presente contratto, per la parte economica, viene stabilita dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Art. 2 – Dotazione organica

Le parti si danno atto del fatto che dal 9 maggio 2022 è entrato in vigore il CCNL 2019/2021 il quale prevede tra l'altro un nuovo sistema di classificazione del personale e la ristrutturazione il fondo risorse decentrate. Nella gestione delle risorse del fondo risorse decentrate, si terrà conto della nuova classificazione entrata in vigore dal 1° novembre 2022 a seguito del relativo accordo sindacale firmato in data 19 ottobre 2022 e dei passaggi di area avvenuti ad agosto 2024.

Le parti si danno atto che, a seguito della trasposizione del personale nel nuovo sistema di classificazione del personale e la conclusione delle procedure concorsuali, l'attuale dotazione organica è la seguente:

AREA	UNITA'
Funzionari	3
Assistenti	14
Operatori	/

Tutti a tempo indeterminato.

Art. 3 - Finalità e obiettivi

1. Il Contratto persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produzione e la qualità dei servizi resi agli Iscritti, attraverso la gestione del Fondo Risorse Decentrate, riconoscendo il valore del lavoro svolto dai dipendenti dell'Ordine, nell'attuale fase di profonde innovazioni anche digitali nell'attività degli avvocati e dell'Ordine.

2. Le parti concordano che le risorse stanziare nel bilancio di previsione per l'anno 2025 sul Fondo Risorse Decentrate siano destinate ai seguenti obiettivi:

a) Definire contenuti e criteri di gestione di un sistema per il riconoscimento di un trattamento economico correlato alla performance organizzativa che prevede la corresponsione ai dipendenti del premio collettivo e per la

performance organizzativa, secondo l'art. 33 comma 2 lettera a) del CCNL;

- b) riconoscere una differenziazione del premio individuale correlato alla performance individuale prevista dall'art. 33 comma 2 lettera b) del CCNL;
- c) confermare per il personale precedentemente inquadrato nel livello B3, e ora nell'area Assistenti, una specifica indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art. 33 comma 2 lettera e) del CCNL, al fine di riconoscere il valore delle professionalità acquisite e dell'autonomia raggiunta nello svolgimento dei compiti assegnati, nonché per responsabilizzare il personale ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti;
- d) confermare per il personale inquadrato nell'area Funzionari, e riconoscere anche al personale assunto nel corso del 2025 con lo stesso inquadramento, una specifica indennità di funzione, in ragione dei particolari compiti loro attribuiti;
- e) valutare il riconoscimento di differenziali stipendiali di cui all' art. 16 del CCNL sulla base dei criteri concordati ai sensi dell'art .7 comma 6 lettera c) dello stesso.

Art. 4 – Risorse stanziare sul “Fondo risorse decentrate”

1. Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sulla base delle disposizioni contenute all'art. 33 comma 1 del CCNL in vigore sono costituite da quelle attribuite al fondo risorse decentrate nel bilancio preventivo dell'Ordine degli Avvocati di Bologna, sono pari complessivamente a euro 132.732,80.

Esse comprendono anche: il differenziale retributivo derivante dal nuovo sistema di classificazione del personale, pari a euro 41.232,56, il valore dell'indennità di specifiche responsabilità di cui all' art. 33 comma 2 lett. e), pari ad euro 5.337,58, il valore delle indennità di Funzione riconosciute alle lavoratrici transitate all'area Funzionario, pari a euro 4.997,60 e il valore dei differenziali stipendiali di cui all'art. 16 del CCNL riconosciuti negli anni 2023 e 2024, pari ad euro 18.346,27.

2. In applicazione dell'art. 33 comma 1 del CCNL, al netto delle voci già impegnate in base alle disposizioni del CCNL 2022-2024, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, sono per l'anno 2025 pari a euro 62.817,99.

3. Nell'allegato 1 al presente accordo che ne costituisce parte integrante sono contenute le ripartizioni per singola voce di spesa.

Art. 5 - Premio di performance organizzativa

L'accordo integrativo persegue l'obiettivo di incentivare e migliorare la produttività e la qualità dei servizi resi agli iscritti, attraverso la gestione del Fondo risorse decentrate.

Le parti concordano nel ritenere che alla crescita delle competenze e capacità richieste al personale dipendente debbano corrispondere adeguati riconoscimenti della professionalità e del merito personale.

Il Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2025 verrà utilizzato per incentivare la produttività del personale dipendente, impegnato nelle seguenti attività:

- attività di front-office per gli iscritti all'Ordine che, nel contesto delle riforme dell'ordinamento professionale forense, richiede impegno e costante dedizione;
- gestione delle istanze di inserimento/permanenza nell'elenco dei difensori d'ufficio e gestione dei turni;
- gestione amministrativa e contabile (quale parte integrante della contabilità dell'ente) dell'Organismo di Mediazione dell'Ordine degli Avvocati di Bologna e dell'Organismo di composizione della crisi da sovraindebitamento;
- gestione delle istanze di ammissione al gratuito patrocinio che, anche solo in termini numerici, non consentono, in corso d'anno, alcuna interruzione di attività, pena l'accumularsi di arretrato difficilmente recuperabile;
- formazione continua degli avvocati, con attivazione di nuove funzionalità (aree riservate) volte a migliorare la gestione del servizio e a consentire un più funzionale controllo da parte del Consiglio sull'assolvimento degli obblighi di formazione continua;
- supporto agli iscritti nella gestione del processo civile telematico;

- supporto alla gestione e al funzionamento del Consiglio distrettuale di disciplina.

Le parti si danno atto che gli obiettivi relativi all'anno 2025 sono stati raggiunti da tutti i dipendenti dell'Ordine, attraverso un adeguato livello di efficienza e di efficacia delle attività svolte. Il raggiungimento degli obiettivi è stato conseguito anche attraverso una elevata percentuale di presenze in servizio.

Art. 6 - Modalità di corresponsione del Premio di performance organizzativa

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 40.695,76

Il premio verrà corrisposto ai dipendenti a tempo indeterminato, tenuto conto dei mesi di effettiva presenza al lavoro.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di dicembre 2025, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

Art. 7 – Differenziazione del premio individuale

La somma destinata a questo istituto è pari a euro 17.441,04.

Al personale potrà essere riconosciuta una maggiorazione del premio per la performance organizzativa, volta a compensare situazioni di disagio, determinate dall'assegnazione di nuovi compiti e funzioni.

In particolare, detto premio di performance individuale, viene riconosciuto al personale che, nel corso dell'anno 2025, ha partecipato attivamente e con proficua collaborazione alla realizzazione dei seguenti progetti, considerati di particolare rilevanza strategica per l'Ente, connessi in particolare ad aspetti caratterizzati da straordinarietà e connessi con le innovazioni tecnologiche, le importanti criticità logistiche relative alla ristrutturazione di Palazzo Baciocchi ed alla necessità di presidiare tutti gli ambiti organizzativi nella fase di consolidamento dell'organico di ruolo:

- Avvio del nuovo programma gestionale per il settore amministrativo: € 2.800;

- (personale dell'ufficio amministrativo)
- Gestione del trasferimento degli uffici al secondo piano e del ritrasferimento nella sede storica: € 4.300;
(tutto il personale della sede centrale)
 - Gestione dell'Ufficio Ritiro Fascicoli in fase di cessazione del servizio: € 1.500;
(n. 2 dipendenti)
 - Supporto all'Organismo di Mediazione nelle more della definizione della procedura concorsuale e in fase di avvio: € 1.500;
(n. 2 dipendenti)
 - Supporto all'attività dell'URCOFER e dei Consiglieri Giudiziari Distrettuali, nelle more dell'attivazione di un regime convenzionato: € 2.000;
(n. 1 dipendente)
 - Avvio del nuovo programma gestionale per tutta l'istituzione Personale in servizio nella sede istituzionale: €4.000;
(tutto il personale della sede centrale)
 - Riorganizzazione Archivio ammezzato € 1.300;
(n. 3 dipendenti)

Tale destinazione è operata nel rispetto dei criteri di valorizzazione del merito e della performance individuale, considerando nei limiti delle risorse le attività straordinarie più significative riscontrabili e prevedibili nel corso dell'anno e senza che questo costituisca mancato apprezzamento e considerazione per attività ulteriori e diverse che, ove in corso, potranno essere valorizzate in annualità successive.

Le risorse saranno erogate in un unico importo, con la retribuzione del mese di dicembre 2025, previa delibera autorizzativa del Consiglio, secondo la tabella allegata.

Art. 8 – Indennità per particolari responsabilità e Indennità di Funzione

- a) Le parti concordano che, per l'anno 2025, l'indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, ai sensi dell'art 33 comma 2 lett. e) del CCNL viene confermata ai quattro lavoratori appartenenti all'area assistenti.

- b) Le parti concordano di riconoscere, per l'anno 2025, alle lavoratrici transitate all'area Funzionario, in ragione dei particolari compiti attribuiti, l'indennità di funzione pari ad euro 144,06 lorde mensili per 13 mensilità.
- c) Detta indennità mensile, sarà altresì riconosciuta, a decorrere da luglio 2025, anche al personale (1) assunto nel corso del 2025 con lo stesso inquadramento.

Art. 9 – Riconoscimento dei differenziali stipendiali

1. Per l'anno 2025 vengono previsti riconoscimenti di differenziali stipendiali per n. 2 lavoratori dell'area Assistenti che, come previsto dal Contratto Integrativo Ordine degli Avvocati di Bologna 2024, beneficiano della riduzione del requisito di anzianità da 3 a 2 anni per poterne fruire previa richiesta. In caso di un numero di richieste superiori alle effettive disponibilità si provvederà a dare attuazione al procedimento di selezione previsto dal contratto.

2. Ai sensi dell'art. 16 comma 3, del CCNL, la decorrenza dei differenziali stipendiali di cui al presente articolo sarà 1° gennaio 2025.

Art. 10 – Pausa di lavoro e Buoni Pasto

Come previsto dall'art. 23 del CCNL Funzioni Centrali triennio 2016-2018, qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le 6 ore, il personale, purché non in turno, ha diritto a beneficiare di una pausa di almeno 30 minuti al fine del recupero delle energie psico-fisiche e della eventuale consumazione dei pasti.

Le parti concordano, con decorrenza da luglio 2025, di riconoscere il buono pasto, del valore di 8 euro, qualora il dipendente svolga un orario quotidiano superiore alle sei ore ed a condizione che nel corso dell'orario venga osservata un'interruzione di almeno 30 minuti, con ripresa dell'attività lavorativa dopo la pausa.

Art. 11 - Orario di Lavoro

Con decorrenza 1.1.2026 l'orario di lavoro, fermo restando l'obbligo dell'effettuazione delle 36 ore settimanali, viene articolato per tutto il personale dipendente su 5 giorni lavorativi settimanali dal lunedì al venerdì.

Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, e nella considerazione delle articolazioni orarie del trasporto pubblico viene consentita una flessibilità dell'orario di lavoro in entrata tra le ore 7,00 e le ore 9,00, fermo l'obbligo di presenza negli orari di apertura al pubblico.

L'orario giornaliero di lavoro previsto dal contratto deve essere integralmente rispettato.

Pertanto, i lavoratori che usufruiscono della flessibilità in entrata saranno tenuti in ogni caso a completare l'intero orario di lavoro giornaliero previsto. Pertanto l'orario di uscita dovrà essere conseguentemente adattato al fine di consentire il rispetto del monte ore giornaliero.

L'istituto della flessibilità è previsto per tutti i lavoratori.

Art. 12 - Disposizioni finali

1. Il presente Contratto si intende accettato dalle Parti e immediatamente esecutivo.

Quanto non contemplato nel presente Accordo è demandato ad ulteriore contrattazione decentrata.

2. Si concorda che eventuali risparmi di spesa del Fondo Risorse Decentrate 2025 vengano accantonate per il 2026 ed utilizzate per finanziare eventuali ulteriori capitoli di incentivazione, compresa la formazione del personale.

3. Le parti si impegnano a riconvocarsi entro il mese di gennaio 2026, indicando sin d'ora la data del 28 gennaio 2026 alle ore 12 per l'avvio del tavolo di contrattazione integrativa decentrata per il 2026, con l'esplicita intesa che in quella sede verranno considerate le richieste relative alla possibilità di accesso allo smart working e delle relative condizioni organizzative e materiali e valutate le attività progettuali rilevanti per il 2026, prestando particolare attenzione sia ad attività previste o in corso sia ai dipendenti delle sedi non direttamente coinvolte nel corso del 2025

Letto, confermato e sottoscritto in Bologna, il 17 dicembre 2025.

Allegati n.1 Schema riepilogativo utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate
anno 2025.

Per l'Ordine

Il Presidente

F.to Prof. Avv. Flavio Peccenini

Per le delegazioni sindacali

FLP

F.to Pasquale Piccoli

Confsal UNSA

F.to Paolo Cali

RSU

F.to Damiano Fabbri

All. 1 Contratto Integrativo Ordine Avvocati Bologna anno 2025

PREMIO DI PRODUTTIVITA' ART 2 LETTERA "A" (EX ART 50 C2 LET a) CCNL)		PREMIO INDIVIDUALE ART 7 INTEGRATIVO 2025		INDENNITA' FUNZIONARI			EVENTUALI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 ART 16 VALORI ANNUI 1.250,00 / 13 Tab 1		
PREMIO 2025	COSTO AZIENDA	PREMIO LORDO	COSTO AZIENDA	QUOTA LORDA MESE	QUOTA ANNUA LORDA	COSTO AZIENDA	QUOTA LORDA MESE	QUOTA ANNUA LORDA	COSTO AZIENDA
1967,76	2625,53	0,00	0,00			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	562,10	750,00			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53		0,00	0	0	0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	702,63	937,50			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	702,63	937,50			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	1589,50	2120,83			0,00	96,15384615	1250	1667,84
1967,76	2625,53	0,00	0,00			0,00	0	0	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00			0,00			0,00
1967,76	2625,53	1751,89	2337,50			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	2201,57	2937,50			0,00	96,15384615	1250	1667,84
1967,76	2625,53	702,63	937,50			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	702,63	937,50			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	1027,40	1370,83			0,00	0	0	0,00
1967,76	2625,53	0,00	0,00	0	0	0,00			0,00
1311,84	1750,36	1349,05	1800,00						
1311,84	1750,36	562,10	750,00						
1311,84	1750,36	562,10	750,00						
983,88	1312,77	624,56	833,33	144,06	1008,42	1345,51			
30500,28	40695,74	13040,79	17399,99	TOTALE COSTO	1008,42	1345,51	TOTALE COSTO	2500,00	3335,69