



Executive Master DIRITTO DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Evento formativo accreditato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Bologna
Crediti attribuiti: 20

Modulo	Data	Contenuti	Durata
1	11/11/17	Introduzione al diritto del lavoro: le fonti legali e contrattuali ed il ruolo della c.d. prassi amministrativa e della giurisprudenza.	4
		I diritti sindacali nello Statuto dei lavoratori. Il "caso "Fiom": dal CCNL Industria Metalmeccanica del 20.01.2008 al dibattito sull'art. 19 Statuto dei Lavoratori ed alla sentenza della Corte Costituzionale n. 231/2013	4
2	25/11/17	La repressione della condotta antisindacale (art. 28 Stat. Lav.) ed analisi di casi pratici Autotutela e diritto di sciopero: <ul style="list-style-type: none">• Principi costituzionali e limiti interni ed esterni all'esercizio del diritto• Lo sciopero nel settore dei servizi pubblici essenziali	4
		Il rapporto di lavoro tra subordinazione e autonomia: criteri e rilevanza della distinzione. La c.d. parasubordinazione: dalle co.co.co alle collaborazioni coordinate e continuative non etero organizzate	4
3	02/12/17	I contratti di lavoro c.d. atipici o flessibili: <ul style="list-style-type: none">• Il contratto di lavoro a tempo determinato ed il patto di prova.• Il contratto di lavoro a tempo parziale, le clausole elastiche e flessibili.• Il contratto di lavoro intermittente.• I contratti di lavoro a finalità formativa: il contratto di apprendistato.• Le cooperative di lavoro.	4
		La dissociazione della figura datoriale: <ul style="list-style-type: none">• La somministrazione di manodopera.• Il distacco.• Gli appalti di servizi.• Gli appaltatori e i committenti: le responsabilità in solido. I casi giurisprudenziali: dalle grandi imprese alle cooperative, chi paga i lavoratori in caso di difficoltà?	4



4	16/12/17	Lo svolgimento del rapporto di lavoro, i doveri del lavoratore: <ul style="list-style-type: none">• Obbligo di obbedienza.• Obbligo di diligenza.• Obbligo di fedeltà: il patto di non concorrenza. Esercitazione: disamina critica di alcuni modelli di patti di non concorrenza	4
		Lo svolgimento del rapporto di lavoro, i poteri del datore: <ul style="list-style-type: none">• Il potere direttivo: la determinazione delle mansioni esigibili e del luogo di lavoro.• Il potere di controllo: guardie giurate, impianti audiovisivi e sistemi di videosorveglianza. Indagini difensive e investigazioni private.• Il potere disciplinare. Esercitazione: <i>simulazione di una procedura disciplinare dalla contestazione dell'addebito alla comminazione della sanzione.</i>	4
5	13/01/18	La retribuzione: gli elementi accessori ed i compensi in natura, i principi costituzionali, la disciplina legislativa e contrattuale. Esercitazione: <i>disamina e compilazione di un cedolino paga – aspetti fiscali e previdenziali, calcolo della busta paga dal lordo al netto, analisi del mod. CUD</i> <i>Redazione di un conteggio in sede di vertenza.</i>	4
		L'orario di lavoro e le ferie: disciplina legale e convenzionale ed il tempo di non lavoro. La sospensione del rapporto di lavoro: malattia, infortunio ed altre ipotesi. Casistica giurisprudenziale.	4
6	27/01/18	L'obbligo di sicurezza del datore di lavoro, dal 2087 c.c. al D.Lgs. 81/2008; Parità e non discriminazione: <ul style="list-style-type: none">• Il diritto antidiscriminatorio: profili di tutela e casistica giurisprudenziale.• La tutela della lavoratrice madre e la disciplina dei congedi parentali.	4
		La cessazione del rapporto di lavoro: le fattispecie risolutive ed o profili sostanziali e procedurali. Conseguenze sanzionatorie in caso di illegittimità del recesso: art. 18 dello Statuto dei Lavoratori, art. 8, L. n. 604/1966 e D. Lgs. 23/2015. Esercitazione: <i>redazione di una lettera di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo.</i>	4



7	10/02/18	La crisi d'impresa: <ul style="list-style-type: none">• Il trasferimento di azienda. Casistica e giurisprudenza;• La Cassa Integrazione ordinaria e straordinaria (e in deroga);• I contratti di solidarietà	4
		I licenziamenti collettivi e la gestione delle eccedenze di personale (outplacement): aspetti sostanziali, formali e procedurali - conseguenze sanzionatorie. Esercitazione: <i>redazione di una comunicazione di avvio della procedura di riduzione del personale/verbale di accordo sindacale.</i>	4
8	24/02/18	Gestione delle crisi di impresa. Esperienze a confronto. Casi pratici e testimonianze.	4
		La tutela del lavoro davanti al Giudice: il processo del lavoro tra rito ordinario e rito Fornero <ul style="list-style-type: none">• Aspetti peculiari del procedimento.• Il ruolo delle parti e la conciliazione del Giudice.• Il regime delle prove.	4

Sede

Royal Hotel Carlton Via Montebello, 8 | 40121 Bologna